

議事録名：2025年度 第1回 運営推進会議			
日時	2025年 5月20日（火）13：30～14：30	議事進行	5月20日
場所	小規模多機能型居宅介護 令和の郷 2階 リビング	池野	書記：池野
出席者	<input type="checkbox"/> 池野（令和の郷 管理者兼計画作成担当者） <input type="checkbox"/> 中野（開成町役場 福祉介護課） <input type="checkbox"/> 茅野（開成町地域包括支援センター） <input type="checkbox"/> 清水（開成町地域包括支援センター） <input type="checkbox"/> 三橋（上島自治会 自治会長） <input type="checkbox"/> 諸星（上島地区 児童民生委員） <input type="checkbox"/> 木村（上島地区 児童民生委員） <input type="checkbox"/> 長田（小規模多機能型居宅介護 すいふよう 計画作成担当者） 以上8名（敬称は省略させていただきました。）		
資料	2025年度 第1回運営推進会議次第、2025年3月・4月度運営状況報告書 小規模多機能型居宅介護「サービス評価」統括表、2025年度年間予定表 以上当日配布		
議題及び議事内容			
<p>※次第に沿って議事を進行しました。</p> <p>開会あいさつ（池野）</p> <p>本日は暑い中ご出席いただき、ありがとうございます。今回もご利用者様およびご家族からの出席連絡はなく、コメント欄にも特に検討が必要な事項の記載はありませんでした。</p> <p>運営状況報告</p> <p>池野管理者より、当日配布した「2025年3月・4月度 運営状況報告書」に基づき、運営状況の説明がありました。</p> <p>利用者状況について、登録者数は3月末から26名で推移しています。3月末と4月末に各1名が入院となり、実利用者数は24名です。平均介護度が低く、元気なご利用者が多いため、宿泊利用者は少ない状況です。</p> <p>職員の配置状況については、4月より法人内異動および新規採用により、常勤職員が増加しました。介護福祉士の割合は83.1%となり、サービス提供体制加算Ⅰを算定中です。5月末で退職および他部署への異動予定職員がありますが、5月中は人員がやや多い状態での運営となっており、以後は適正な配置となる見込みです。</p> <p>研修状況について、3月は「介護保険制度」、4月は「就業規則・サービス規程」の研修を実施しました。両研修とも管理者が実施しました。「介護保険制度」研修では、開成町の「介護保険のしおり」が未入手のため、横浜市の資料を使用しました。「就業規則・サービス規程」研修では、法人の就業規則を抜粋して説明しました。</p>			

活動状況・利用者の状況についても運営状況報告書に記載の通りです。活動の様子はInstagramにも投稿していますので、ぜひご確認ください。

ヒヤリハット・事故・苦情報告は、4月に1件の日中の離設事故がありました。（詳細は運営状況報告書に記載）。

この対応として、玄関の自動ドアをセンサー式からタッチ式に変更する改修工事を実施しました。

#### 事業所の自己評価報告（添付資料あり）

添付の「サービス評価」統括表を用い、事業所の自己評価の内容を説明しました。本報告にて、前年度分の自己評価は終了すること、公表については法人ホームページ上で行う予定であることを説明しました。

#### その他

- ・2025年度事業所目標と取り組みについて

高台病院グループの法人目標に基づいて事業所目標を設定し、個人目標も策定したうえで、年度の運営を開始している旨を説明しました。

- ・年間行事予定について

2025年度の年間予定表について、最低限の行事を記載していること、今後さらにプラスαの行事を検討・実施していく予定であることを説明しました。

#### 意見交換

- ・児童民生委員より、小田原市で実施されている「アクティブシニア応援ポイント事業」のような制度が開成町でも導入できないかとの意見がありました。

#### 次回の開催について

令和7年7月15日（火）13時30分～予定。

#### 閉会挨拶（池野）

以上

#### 回 覧

事務局長	副部長	管理者	職 員